

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Leder for Genbrug og Renovation



**nordfyns
kommune**

Nordfyns Kommune, Leder for Genbrug og Renovation



Situationen

Affalds- og genbrugsområdet har gennem de seneste år gennemgået en markant udvikling. Hvor området tidligere primært handlede om indsamling, bortskaffelse og drift, er det i dag blevet et centralt omdrejningspunkt i den grønne omstilling. Affald betragtes i stigende grad som en ressource, og kravene til genanvendelse, sortering og cirkulær økonomi vokser løbende. Denne udvikling mærkes også tydeligt i Nordfyns Kommune.

Genbrug og Renovation er et veldrevet område med en sund økonomi, engagerede medarbejdere og en høj grad af borgernær service. Samtidig er området blandt de kommunale serviceområder, som flest borgere har en holdning til i deres hverdag. Det skaber stor synlighed, høj politisk bevågenhed og et konstant fokus på både service, kvalitet og driftssikkerhed.

Samtidig er opgaven blevet markant mere kompleks. Nye lovkrav, producentansvar, flere affaldsfraktioner, stigende dokumentationskrav og løbende ændringer i de nationale rammevilkår stiller større krav til organisation, ledelse og faglighed. Hvor området tidligere i høj grad kunne drives med fokus på den daglige drift, kræver det i dag stærke administrative, økonomiske og strategiske kompetencer at sikre både lovmedholdelighed, effektiv drift og fortsat høj service over for borgere og virksomheder.

Organisationen står på tærsklen til det næste udviklingstrin: Ambitionen er at videreudvikle området og styrke den ledelsesmæssige kapacitet, så organisationen i endnu højere grad kan håndtere den stigende kompleksitet og de forandringer, der præger sektoren. Samtidig skal organisationen rustes til en fremtid, hvor både lovgivning, organisering og samarbejdsformer fortsat forventes at udvikle sig.

Den kommende leder får derfor en central rolle i at skabe retning og robusthed i en tid præget af fortsat udvikling. Opgaven bliver både at sikre en stabil og professionel drift, styrke organisationens udviklingssevne og skabe de rette rammer for, at Nordfyns Kommune også fremover kan være blandt de kommuner, der lykkes med at omsætte den grønne omstilling til konkret værdi for borgere, virksomheder og lokalsamfund.



Organisationen

Lederen af Genbrug og Renovation refererer Natur- og Miljøchef Peter Astrup Simmelsgaard. *Natur og Miljø* hører under *Teknik, Erhverv og Kultur*, som har hjemme på Otterup Rådhus og ledes af direktør Louise Rasmussen.

Som Leder af Genbrug og Renovation får man det samlede ledelsesansvar for Genbrug og Renovation i Nordfyns Kommune. Organisationen består af i alt 16 medarbejdere fordelt på genbrugspladserne i Bogense, Sønderød og Otterup samt fire administrative medarbejdere med base på genbrugspladsen i Bogense. De administrative funktioner omfatter blandt andet myndighedsopgaver, økonomi, administration og udvikling af området.

Genbrugspladserne beskæftiger henholdsvis fire medarbejdere i Sønderød, seks medarbejdere i Otterup og seks medarbejdere i Bogense. På hver plads er der i dag en pladsansvarlig, og der arbejdes aktuelt med overvejelser om den fremtidige organisering og ledelsesstruktur ift. driften af pladserne.

Organisationen er kendetegnet ved engagerede og erfarne medarbejdere med stor faglighed, lokalkendskab og en stærk serviceorientering over for kommunens borgere. Samtidig står organisationen over for et naturligt generationsskifte, ligesom den stigende kompleksitet på affalds- og genbrugsområdet stiller nye krav til både organisering og kompetencer. Området har en bred kontakthorizont til borgere, politikere, renovatører, myndigheder, interesseorganisationer og en række faglige netværk, hvor nye krav og udviklingstendenser på affaldsområdet løbende drøftes.

Den kommende leder bliver en del af et ledelsesfællesskab på tværs af de decentrale områder Genbrug og Renovation, Vej og Park, Bogense Havn og Marina og Bibliotek og Borgerservice. Herudover bliver du også en del af den samlede ledergruppe Teknik, Erhverv og Kultur. Du kan læse mere om organiseringen i Nordfyns Kommune her: <https://www.nordfynskommune.dk/vores-kommune/vores-organisation/organisationsdiagram/>.

Nordfyns Kommune, Leder for Genbrug og Renovation



Stillingens roller og ansvarsområder

Som leder af Genbrug og Renovation får du det samlede ansvar for drift, udvikling, økonomi, myndighedsopgaver og medarbejdere inden for genbrugs- og affalds-området. Tyngden i rollen ligger i at videreudvikle organisationen og styrke den ledelsesmæssige og faglige kapacitet, så området kan håndtere den stigende kompleksitet – samtidig med at en stabil og sikker drift fastholdes. Dine væsentligste roller og ansvarsområder bliver:

At sikre en stabil, effektiv og borgervendt drift

- Sikre en sikker og velfungerende drift af kommunens genbrugspladser, affaldsordninger og øvrige aktiviteter på området.
- Fastholde et højt serviceniveau over for borgere og virksomheder.
- Sikre, at området drives effektivt, økonomisk ansvarligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

At professionalisere og udvikle organisationen

- Videreudvikle organisationen og styrke dens evne til at håndtere den stigende kompleksitet på området.
- Skabe tydelige roller, ansvar og ledelsesstrukturer, som understøtter både drift, udvikling og samarbejde på tværs af organisationen.
- Bidrage til at skabe sammenhæng mellem medarbejderne på genbrugspladserne og de administrative funktioner.

At navigere sikkert i et komplekst fagområde

- Sikre, at organisationen er på forkant med udviklingen inden for affalds- og ressourceområdet, herunder nye lovkrav, producentansvar, øgede sorteringskrav og øvrige nationale initiativer.
- Omsætte lovgivning og politiske beslutninger til praktiske og bæredygtige lokale løsninger.
- Bidrage til udviklingen af fremtidens affalds- og genbrugsområde med fokus på ressourcer, genanvendelse og grøn omstilling.

At skabe stærke relationer og følgeskab

- Være en synlig og nærværende leder for organisationens medarbejdere.
- Sikre et konstruktivt samarbejde med politikere, renovatører, myndigheder, borgere og øvrige samarbejdspartnere og indgå aktivt i ledergruppen.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den nye leder af Genbrug og Renovation bør inden for de første 6 måneder i store træk koncentrere sig om følgende:

- At opbygge et indgående kendskab til organisationen, medarbejderne, kulturen og de tre genbrugspladser.
- At etablere sig som en synlig og troværdig leder med stærke relationer til både medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere.
- At skabe overblik over områdets økonomi, drift, lovgivningsmæssige rammer, kontrakter og væsentligste udviklingsopgaver.
- At sikre fortsat høj kvalitet i driften, et godt arbejdsmiljø og et højt serviceniveau over for borgere og virksomheder.
- At opnå indsigt i kommunens klima- og bæredygtighedsambitioner samt de væsentligste udviklingstendenser på affalds- og ressourceområdet.

Den nye leder af Genbrug og Renovation vil inden for de første 12 måneder i store træk blive målt på at have opnået følgende:

- At have skabt følgeskab, tillid og tydelig retning i organisationen.
- At have taget initiativ til en videreudvikling af organisationens ledelsesstruktur og fremtidige organisering.
- At have styrket organisationens evne til at håndtere den stigende kompleksitet inden for lovgivning, producentansvar, sorteringskrav og myndighedsopgaver.
- At have udarbejdet et klart billede af områdets fremtidige udviklingsretning og de organisatoriske og økonomiske prioriteringer, der skal sikre et fortsat stærkt og bæredygtigt genbrugs- og renovationsområde i Nordfyns Kommune.

Nordfyns Kommune, Leder for Genbrug og Renovation



Krav til baggrund

Den ideelle kandidat til rollen som leder af Genbrug og Renovation kombinerer stærke ledelsesmæssige kompetencer med evnen til at navigere sikkert i et område præget af stigende kompleksitet, omfattende lovgivning og mange interesser.

Formelle kompetencer og erfaringer

Vi forventer, at du:

- Har erfaring fra en ledende stilling med ansvar for medarbejdere, drift, økonomi og udvikling.
- Har erfaring med at lede gennem forandringer og skabe følgeskab i organisationer med forskellige fagligheder og medarbejdergrupper.
- Har erfaring med områder præget af lovgivning, myndighedskrav, tekniske problemstillinger og komplekse rammevilkår.
- Har god økonomisk forståelse og erfaring med budgetter, prioriteringer og ressourcestyring.
- Har erfaring med at samarbejde med mange interesser og navigere i et miljø med både politiske, administrative og driftsmæssige hensyn.
- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund. Formuleringen relevant skal læses bredt, og du kan således komme med mange forskellige uddannelsesbaggrunde. Det kunne f.eks. være som ingeniør eller maskinmester, måske er du teknisk eller naturvidenskabeligt uddannet eller måske har du opnået tilsvarende kompetencer gennem erfaring og efteruddannelse.
- Har interesse for den grønne omstilling og lyst til at bidrage til udviklingen af fremtidens genbrugs- og affaldsområde.

Erfaring fra affalds-, genbrugs- eller forsyningsområdet vil være en fordel, men er ikke en forudsætning. Det vigtigste er, at du har evnen og motivationen til hurtigt at sætte dig ind i – og lede - et fagområde med høj kompleksitet og mange interesser.



Personlige kompetencer og god ledelsesadfærd

Personlige kompetencer

Vi lægger vægt på, at du:

- Er en synlig og relationstærk leder, der skaber tillid og følgeskab blandt medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere.
- Har gennemslagskraft og kan træffe beslutninger, også når forskellige interesser og hensyn skal balanceres.
- Er empatisk, rummelig og god til at møde mennesker med forskellige baggrunde og perspektiver.
- Kommunikerer klart og troværdigt – både opad, nedad og på tværs af organisationen.
- Har overblik og evnen til at zoome ind på detaljen og ud på de større sammenhænge.
- Er nysgerrig, lærenem, og at du motiveres af at sætte dig ind i nye fagområder og komplekse problemstillinger.
- Besidder både jordbundenhed, humor og personlig robusthed.

Ledelsesmæssig tilgang

Som leder af Genbrug og Renovation er det vigtigt:

- At være en tilgængelig leder, der er tæt på både medarbejdere, drift og organisationens hverdag.
- At kunne balancere sikker drift, høj service og lovgivningsmæssig korrekthed.
- At kunne navigere i et område med stor offentlig interesse, mange holdninger og høj politisk bevågenhed.
- At kunne delegerer ansvar, udvikle medarbejdere og skabe rammer, hvor faglighed og engagement kan trives.
- At kunne omsætte komplekse regler og krav til praktiske løsninger, som giver mening for både borgere, medarbejdere og kommunen som helhed.
- At forstå, at rollen både handler om drift, ledelse og udvikling, og at området i de kommende år fortsat vil være præget af forandringer og stigende krav.

Nordfyns Kommune, Leder for Genbrug og Renovation



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 9. august (midnat)
- Udvælgelsesmøde den 10. august 2026
- 1. samtalerunde den 12. august 2026
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med formand ml. 1 og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde den 19. august 2026
- Tiltrædelse den 1. oktober 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Peter Astrup Simmelsgaard, Natur- og Miljøchef (formand for udvalget)
- Louise Rasmussen, Direktør, Teknik, Erhverv og Kultur.
- Jesper Erik Rasmussen, TR og pladsansvarlig
- Christina Margrethe Christensen, pladsmedarbejder
- Christian Colaluca Sørensen, miljøteknolog, administrationen
- Sussie Nielsen, koordinator i administrationen

Herudover deltager konsulent Carsten Gløvermose Nielsen fra Mercuri Urval i samtaler og testforløb.



Uddybende information

Nyttige links:

[Nordfyns Kommunes organisationsdiagram](#)

Arbejdssted:

Administrationen er beliggende:
Bogense Genbrugsplads
Industrivej 2
5400 Bogense

Løn: Løn- og ansættelsesvilkår forhandles individuelt med afsæt i kandidatens samlede profil, erfaring og de krav, der følger af stillingens ansvar og kompleksitet.



Kontaktoplysninger

Natur- og Miljøchef Peter Astrup
Simmelsgaard

T: +45 4171 5756

E: psimme@nordfynskommune.dk

Vi opfordrer alle interesserede kandidater til at kontakte Mercuri Urval for sparring og forventningsafstemning, inden man sender ansøgning. Send gerne SMS inden opkald.

Direktør og konsulent Carsten
Gløvermose Nielsen, Mercuri Urval

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com